

TRIBUNAL D'INSTANCE DES ÉTATS-UNIS
DISTRICT SUD DE NEW YORK

=====

En réponse à la procédure de litige relative aux salaires et horaires de travail dans les magasins discount de Doria/Memon Procédure civile numéro 14-cv-7990 (SN)

=====

AVIS DE RÈGLEMENT DE PROCÉDURE COLLECTIVE
AU TITRE DU « FAIR LABOR STANDARDS ACT »

À L'ATTENTION DE : l'ensemble des employés et ex-employés des magasins discount exploités par Mohamed Doria ou Iqbal Memon entre le 4 octobre 2008 et le 10 octobre 2017 (« période de la procédure »), dont les noms sont inclus dans la liste des parties prenantes absentes. Pour les besoins de cet avis, toute référence à ces employés se fera aux « parties prenantes absentes ».

MERCI DE LIRE ATTENTIVEMENT CET AVIS

Cet avis porte sur une proposition de règlement du litige sur les salaires et horaires de travail des employés et ex-employés des magasins discount des accusés, entre le 4 octobre 2008 et le 10 octobre 2017. Cet avis a été autorisé par le tribunal d'instance des États-Unis pour le district sud de New York. Il contient des informations importantes concernant vos droits à recevoir un chèque de règlement, à formuler une objection contre le règlement ou à choisir de ne pas être inclus dans celui-ci en excluant votre nom du dossier.

Les accusés ont proposé de régler le litige concernant les horaires et salaires en vigueur dans les magasins discount durant la période en question. Le montant total de l'accord de règlement est de 11 000 000 \$. La cour n'a pas établi les torts dans cette affaire. Vos droits juridiques peuvent être affectés et vous êtes maintenant face à un choix. Ces droits et vos options sont résumés ci-dessous et sont expliqués en détail dans cet avis.

VOS DROITS ET VOS OPTIONS FACE À CE RÈGLEMENT

PARTICIPER : si vous n'excluez pas votre nom du règlement, vous serez considéré comme ayant participé à la procédure et vous abandonnez vos recours concernant les salaires et horaires de travail déposés au tribunal de New York. Vous pouvez aussi envoyer un formulaire de recours pour recevoir votre paiement. Si vous décidez d'envoyer un formulaire de recours, vous abandonnez aussi vos procédures associées engagées au titre du « Fair Labor Standards Act ».

Comme détaillé ci-dessous, **si vous souhaitez recevoir l'argent de ce règlement, vous devrez envoyer un formulaire de recours et les formulaires W-4 et W-9 inclus avec cet avis, dûment remplis. Si vous avez besoin de plus de temps pour obtenir un numéro d'identification fiscale, veuillez envoyer le formulaire de recours sans cette information et faire part à l'administrateur du recours de vos efforts pour obtenir ce numéro.**

Si la cour approuve ce règlement, vous devriez recevoir un chèque de règlement dans les trente jours après la décision et provision du fonds de règlement par les accusés. Le tribunal du Queens a actuellement émis une restriction sur l'utilisation du patrimoine de Mohamed Doria pour contribuer à ce règlement. Le paiement complet du montant du règlement ne pourra être effectué qu'après la levée de cette restriction et la liquidation des biens du patrimoine.

EXCLURE VOTRE NOM : si vous souhaitez exclure votre nom de ce règlement, vous devrez suivre les consignes données en réponse à la question 6 ci-dessous. Ce faisant, vous ne ferez pas partie du règlement, mais vous conserverez le droit de recours contre les accusés, avec vos propres avocats et à vos frais.

FORMULER UNE OBJECTION : Vous pouvez vous y opposer en indiquant au tribunal ce qui ne vous convient pas dans ce règlement et pourquoi celui-ci ne devrait pas être approuvé. Si vous souhaitez contester ce règlement, veuillez nous écrire à l'adresse indiquée en réponse à la question 10 ci-dessous, en indiquant pourquoi vous pensez que cette offre n'est pas raisonnable, avant le **21 septembre 2020**. Si le tribunal rejette votre objection, vous resterez lié par les dispositions de ce règlement.

Pour être indemnisé à travers ce règlement, vous devez envoyer les formulaires de recours et d'imposition requis. Si vous ne faites rien, vous ne recevrez pas d'argent suite à ce règlement, mais vos recours auprès du tribunal de New York seront abandonnés.

1. Pourquoi est-ce que je reçois cet avis ?

Vous recevez cet avis parce que les registres du tribunal indiquent que vous avez travaillé au magasin discount en question à un certain moment de la période sur laquelle porte le recours, parce que vous n'avez jusqu'à présent pas consenti à participer au recours collectif et parce que vous n'êtes pas de la famille de l'un des

2. Pourquoi les accusés proposent-ils un règlement ?

accusés, Iqbal Memon et Mohamed Doria.

Le conseil de procédure a analysé et évalué les mérites des recours individuels et collectifs déposés contre les accusés dans cette procédure. Plus particulièrement, le conseil de procédure a réalisé d'importantes recherches juridiques, analysé et réalisé des projections des dommages-intérêts pour chaque partie prenante au recours collectif et a participé à la procédure de divulgation, incluant notamment deux douzaines de dépositions et de témoignages écrits et autres documents des autres parties prenantes. Suite à l'analyse de ces données, de la loi applicable et des risques importants liés à la poursuite du recours, y compris de la possibilité que, si le règlement proposé est rejeté, la procédure puisse ne pas donner lieu à une indemnisation pour les parties prenantes, ou puisse donner lieu à une indemnisation moins favorable et d'ici plusieurs années, le conseil de procédure a conclu le règlement proposé.

Le montant que vous recevrez dépend du nombre de personnes qui participeront au règlement et du nombre de semaines de travail de chacun au magasin discount durant la période en question. Le montant maximum versé

3. Combien vais-je recevoir si je dépose un recours ?

dans le cadre du règlement est de 11 000 000 \$. Une fois déduits les honoraires, frais d'avocats, d'administration et autres coûts, taxes dues par l'employeur et par les employés, primes de service et de représailles, le montant que chacun recevra sera calculé en fonction du nombre de semaines travaillées au magasin discount. Un maximum de 630 000 \$ est provisoirement prévu pour le paiement éventuel de certaines parties prenantes pour leurs recours contre représailles dans le cadre de cette procédure. Si le règlement est validé par la cour, ce montant ne sera pas reversé aux accusés.

Pour déterminer la proportion revenant à chacune des parties prenantes, le montant minimum reçu par chacun sera de 2 000 \$. La répartition des fonds restants dans le cadre du règlement, après le paiement décrit ci-dessus, sera déterminée en fonction du nombre de points pour chaque partie prenante, divisé par le nombre total de points pour l'ensemble, selon la formule d'affectation suivante : pour chaque semaine travaillée durant la période en question, chacune des parties prenantes recevra 1 point. Les parties prenantes ayant déjà participé au recours, n'ayant pas abandonné leur procédure au titre du « Fair Labor Standards Act » et ayant participé à la procédure de divulgation durant le recours, recevront un demi-point supplémentaire pour chaque semaine travaillée durant la période en question.

À des fins d'imposition, tous les paiements effectués à chaque plaignant dans les procédures de recours sur les salaires, les heures supplémentaires et les préavis seront répartis de manière égale entre les dommages-intérêts liés aux salaires et autres, et la part d'impôts due par chaque employé sera retenue sur le chèque de règlement du

4. Procédures pour déposer un recours

recours sur le salaire que vous recevrez si vous déposez un recours.

Si vous souhaitez recevoir votre part du règlement, vous **devez** remplir le formulaire de recours annexé et joindre un formulaire W-4 ou W-9 dûment rempli. Vous avez le droit de participer à ce recours indépendamment de votre situation en matière d'immigration. Néanmoins, pour recevoir le chèque de règlement, vous devrez fournir votre numéro de sécurité sociale ou numéro d'identification fiscale correct, correspondant au numéro inscrit dans les registres de l'agence de la sécurité sociale. Le paiement du règlement sera retardé si vous fournissez des informations erronées ou incomplètes dans votre formulaire W-4 ou W-9. Si vous ne possédez pas de numéro de sécurité sociale ou d'identification fiscale, vous pourrez quand même participer au règlement à condition de fournir un formulaire de recours avant le 21 septembre 2020 et d'obtenir ledit numéro avant le 30 mars 2021. **SI VOUS NE POSSEDEZ PAS DE NUMERO DE SECURITE SOCIALE OU D'IDENTIFICATION FISCALE, VOUS DEVRIEZ EN FAIRE LA DEMANDE IMMEDIATEMENT, CAR LA PROCEDURE D'OBTENTION EST LABORIEUSE. VOUS DEVRIEZ AUSSI CONTACTER L'ADMINISTRATEUR DU REGLEMENT ET L'INFORMER DE VOTRE DEMARCHE DE DEMANDE DE NUMERO D'IDENTIFICATION FISCALE.**

5. Fonds de règlement et dispositions de résiliation

Les parties ont convenu que le montant maximum que les accusés paieront dans le cadre de cet accord de règlement sera de 11 000 000 \$, sauf défaut de paiement, incluant le paiement des employés, des taxes dues par les employés et par l'employeur, des frais et honoraires des avocats du conseil de procédure et de l'administrateur du règlement, et des primes de services validées. Les accusés pourront retirer cette proposition de règlement si plus de 15 % des parties prenantes excluent leur nom de la procédure.

6. Comment puis-je exclure mon nom du règlement ?

Vous pouvez exclure votre nom de ce règlement si vous ne souhaitez pas recevoir de paiement, mais souhaitez conserver votre droit individuel à recourir contre les accusés. Pour exclure votre nom de ce dossier, vous devez envoyer une déclaration écrite et signée au conseil, indiquant clairement votre volonté d'exclure votre nom du « règlement du litige sur les salaires et horaires de travail au magasin discount de Doria/Memon ». Veuillez inclure votre nom, adresse et numéro de téléphone dans votre lettre au conseil. Pour être valide, votre lettre **doit** être envoyée par fax, e-mail ou courrier prioritaire préaffranchi à l'adresse suivante au **21 septembre 2020**, cachet postal faisant foi.

Règlement du litige sur les salaires et horaires de travail au magasin discount de Doria/Memon

À l'attention de : Demande d'exclusion

P.O. 58220

Philadelphie, PA 19102

Tél : (833) 415-0864 Fax : (240) 201-9002

Adresse e-mail : DiscountStoresSettlement@AdministratorClassAction.com

Si vous n'excluez pas votre nom avant le **21 septembre 2020**, vous serez automatiquement inclus dans cette procédure de règlement et nous considérerons que vous abandonnez tout recours concernant les salaires et horaires de travail en lien avec ce dossier ou basé sur les mêmes faits ou des circonstances similaires à celles de cette procédure, y compris notamment les recours concernant les salaires ou heures supplémentaires non payés, les plaintes liées à ceux-ci et les demandes d'indemnités dérivées de ceux-ci (de type ERISA ou non, liées au non-paiement supposé des heures supplémentaires ou autres salaires) pour la période en question, ainsi que tous

Les intérêts sur ces recours, les dommages-intérêts, dommages-intérêts punitifs ou autres, frais et honoraires d'avocats. Si vous remplissez le formulaire de recours ci-joint, vous serez considéré comme une partie prenante au recours déposé au titre du « Fair Labor Standards Act », vous serez considéré comme ayant abandonné tout recours susmentionné déposé devant le tribunal de New York ou au titre du « Fair Labor Standards Act », et vous aurez le droit de recevoir la part du règlement qui vous est attribuée. Si vous ne faites rien, vous ferez toujours partie du règlement, mais vous ne recevrez pas de paiement. Votre recours dans ce dossier contre les accusés, en tant que partie prenante d'une procédure collective, sera rejeté par le tribunal si le règlement est approuvé.

8. Si j'exclus mon nom, puis-je être indemnisé à travers ce règlement ?

Non, si vous excluez votre nom, vous ne recevrez aucun montant en lien avec cette procédure.

9. Qui sont les avocats et comment seront-ils payés ?

Les cabinets d'avocats suivants vous représentent sur ce dossier.

The Marlborough Law Firm, P.C.
Christopher Marlborough
445 Broad Hollow Road, Suite 400
Melville, New York 11747
Téléphone : (212) 991-8960
E-mail : chris@marlboroughlawfirm.com

Slater, Slater, Schulman, PLLC
John C. Luke Jonathan E. Schulman
400 Madison Avenue, 20^e étage
New York, New York 10022
Téléphone : (212) 922-0906
E-mail : jschulman@sssfirm.com

Le conseil demandera au tribunal de valider des honoraires pouvant aller jusqu'à un tiers du montant maximum du règlement décrit ci-dessus (\$3 666 666,67) en plus des frais et dépenses. Toute reconnaissance de frais, de dépenses et d'honoraires sera déduite du fonds de 11 000 000 \$. La décision concernant le montant des honoraires et frais d'avocat qui seront payés au conseil appartiendra au tribunal. Le conseil demandera aussi une prime de motivation de dix mille dollars (10 000 \$) pour chacun des six représentants de la procédure et des cinq témoins de la procédure qui s'étaient préparés à témoigner au procès.

10. Comment puis-je formuler mon objection au règlement ?

Vous pouvez vous opposer au règlement si l'un de ses aspects ne vous convient pas. Vous devrez expliquer la raison pour laquelle vous pensez que le tribunal ne devrait pas l'approuver. Le tribunal étudiera votre perspective. Si le tribunal rejette votre objection, vous resterez lié aux dispositions de ce règlement. Pour formuler votre objection, vous devez envoyer une lettre indiquant que vous vous opposez au règlement proposé. Votre déclaration devra inclure tous les motifs de votre objection et les éventuels documents justificatifs. Votre déclaration devra aussi inclure votre nom, adresse et numéro de téléphone. Si vous souhaitez présenter votre objection lors de l'audience décrite ci-dessous, vous devez en déclarer l'intention dans votre objection écrite. Lors de l'audience publique, vous ne serez pas autorisé à présenter les raisons que vous n'aurez pas décrites dans votre objection écrite. Vous pouvez envoyer votre objection à l'administrateur du règlement par fax, e-mail ou courrier prioritaire préaffranchi à l'adresse ou au numéro ci-dessous. Votre objection ne sera recevable que si elle est livrée à l'administrateur du règlement avant le **21 septembre 2020**.

Règlement du litige sur les salaires et horaires de travail au magasin discount de Doria/Memon

À l'attention de : Demande d'objection

P.O. 58220

Philadelphie, PA 19102

Tél : (833) 415-0864 Fax : (240) 201-9002

Adresse e-mail : DiscountStoresSettlement@AdministratorClassAction.com

Le conseil de procédure transmettra votre objection à la cour. Il n'est pas possible de formuler son objection au règlement **et** d'en exclure son nom.

11. Quelle est la différence entre formuler une objection et exclure son nom ?

Formuler son objection revient simplement à dire à la cour qu'il y a quelque chose que vous n'aimez pas dans ce règlement. Vous ne pouvez formuler une objection que si vous faites partie de la procédure collective. Exclure votre nom revient à dire à la cour que vous ne voulez pas faire partie de la procédure collective et du règlement proposé. Si vous choisissez d'exclure votre nom, vous ne pouvez pas vous opposer au règlement, car vous n'êtes plus partie prenante à cette procédure. Si vous restez dans la procédure, vous serez considéré comme ayant abandonné vos recours liés à cette procédure contre les accusés, et si vous remplissez un formulaire de recours, vous abandonnerez aussi vos procédures au niveau fédéral.

12. Quand et où la cour décidera-t-elle de la validation du règlement ?

La cour tiendra une audience publique à 10 h 00 le 30 octobre 2020, au tribunal d'instance Thurgood Marshall, 40 Foley Square, New York, New York, salle d'audience 219. Lors de cette audience, la cour étudiera si les conditions du règlement sont justes, raisonnables et appropriées.

En cas d'objections, la cour les étudiera aussi. À l'issue de l'audience, la cour décidera ou non de valider le règlement. Si le règlement est validé, la cour pourra aussi décider du montant à payer au conseil de procédure. Nous ne savons pas combien de temps prendront ces décisions.

VOUS POUVEZ PARTICIPER À L'AUDIENCE PUBLIQUE, MAIS N'Y ÊTES PAS OBLIGÉ.

13. Y a-t-il d'autres détails concernant le règlement ?

Cet avis résume le règlement proposé. D'autres détails sont inclus dans le règlement proprement dit. Vous pouvez étudier celui-ci en contactant l'administrateur du règlement ou le conseil de procédure pour en demander une copie (voir les coordonnées en question 9 et 10).

Veillez ne pas contacter la cour en cas de questions concernant le règlement.

In Re Doria/Memon Disc. Stores Wage & Hour Litig.

ABSENT CLASS MEMBER

PROOF OF CLAIM FORM

PERJURY WARNING: KNOWINGLY PROVIDING FALSE INFORMATION CAN SUBJECT YOU TO CRIMINAL PROSECUTION FOR PERJURY

1. PROVIDE CONTACT INFORMATION: If the information in the Litigation Information is incorrect or missing, please provide the correct information in the blank space on the Corrected Contact Information Column.

	Litigation Records	Corrected Contact Information (if necessary)
Name:		
Address 1:		
Address 2:		
City, State, Zip:		
E-Mail:		
Phone:		

2. PROVIDE YOUR EMPLOYMENT INFORMATION:

	Litigation Records	Corrected Employment Information
Start Date:		
End Date:		
Tax Payer ID No. (Social Security Number or ITIN number)		

3. COMPLETE THIS FORM AND SUBMIT TAX FORMS. In order to be eligible for a settlement payment, you must submit this form to the Settlement Administrator by September 21, 2020. You must also SEND completed IRS W-4 and W-9 forms to the Settlement Administrator by March 20, 2021. Please send documents to **Doria/Memon Discount Stores Wage and Hour Litigation Settlement, P.O. Box 58731, Philadelphia PA 19102 or by fax to (240) 201-9002.**

- If you have your taxpayer identification information, you should submit those tax forms along with this Proof of Claim Form in the postage paid envelope provided.
- If you do not have the taxpayer identification information, you should apply for the taxpayer ID number immediately as it may take some time to get a number.
- **IN ORDER TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT, THE TAXPAYER ID INFORMATION THAT YOU PROVIDE MUST MATCH THE INFORMATION ON FILE WITH THE SOCIAL SECURITY ADMINISTRATION.**

4. If you do not submit this Proof of Claim form and both tax forms by the deadlines, you will not receive a settlement payment.

5. SIGNATURE, ATTESTATION AND FLSA RELEASE (You must sign and date below)

I *swear under penalty of perjury* that I worked at one or more of the Discount Stores operated by Mohamed Doria and/or Iqbal "Mike" Memon on the dates indicated above.

I further swear that I have a bona fide dispute with the Defendants named in the action as to my wages for minimum wage and overtime work and thus consent to participate in the settlement of this class action and to join the FLSA collective action against the Defendants, styled *In re Doria/Memon Discount Stores Wage and Hour Litigation*, 14-cv-7990 (SN).

I understand that by joining this lawsuit and agreeing to participate in the settlement of it, I am agreeing to release Defendants from all wage and hour claims under New York Law and the Fair Labor Standard Act which have been brought in the lawsuit or that are based on the same facts and circumstances as the claims in the lawsuit, including but not limited to unpaid regular and overtime wages, all derivative benefits claims (claims for benefits, both ERISA and non-ERISA, resulting from alleges failure to pay overtime or other wages), and all interest on such claims, liquidated damages, punitive damages, and/or other damages, attorneys' fees expenses and costs for all time periods during the Class Period (between October 4, 2008 and October 10, 2017).

I understand that the information contained in this Proof of Claim is subject to such verification as the Settlement Administrator or Class Counsel may request or as the Court may direct, and I agree to cooperate with any such verification efforts.

Signature: _____ Date: _____

Type Name: _____